

Министерство образования и науки Астраханской области  
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Астраханской области «Астраханский государственный политехнический колледж»

ПРИНЯТО

Советом колледжа

Протокол № 8 от 24.03.2019

УТВЕРЖДЕНО


Приказом директора

ГБПОУ АО «АГПК»

«26» 03 2019 № 36/3-11

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной  
профсоюзной организации

 А. А. Прош



## ПОЛОЖЕНИЕ

о компенсационных выплатах работникам  
государственного бюджетного профессионального образовательного  
учреждения Астраханской области «Астраханский государственный  
политехнический колледж»

г. Астрахань, 2019

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о компенсационных выплатах работникам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Астраханской области «Астраханский государственный политехнический колледж» (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Астраханской области от 08.05.2013 № 149-П «О системе оплаты труда работников государственных и бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Астраханской области» (с изменениями и дополнениями), Отраслевым соглашением между министерством образования и науки Астраханской области, Региональным отраслевым объединением работодателей государственных и муниципальных образовательных учреждений Астраханской области и Астраханской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018 - 2021 гг., Уставом колледжа.

1.2. Положение разработано с целью усиления материальной заинтересованности работников в применении эффективных форм организации труда, повышения качества работы и роста профессионального мастерства, привлечения квалифицированных специалистов для работы в колледже.

1.3. Виды, размеры, периодичность и условия осуществления выплат компенсационного характера определяются Колледжем самостоятельно в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого из размера ассигнований бюджета Астраханской области в форме субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием колледжем в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ) и средств, от приносящей доход деятельности

1.4. Размеры выплат компенсационного характера определяются как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, ставки заработной платы, так и в абсолютных величинах и не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.5. Для работников колледжа устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;  
- доплата за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- в выходные и нерабочие праздничные дни;
- при выполнении работ различной квалификации;
- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- при сверхурочной работе;
- при работе в ночное время.

- доплаты за работу в сельской местности и поселках городского типа;

- доплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- доплаты для педагогических работников за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательных учреждений:

- доплата за кураторство;
- доплата за проверку письменных работ,
- доплата за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, методическим объединениями.

## 2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

2.1. Выплаты компенсационного характера осуществляются на основании настоящего положения утвержденного локальным нормативным актом колледжа, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в пределах средств фонда оплаты труда работников колледжа и устанавливаются приказом директора.

При отсутствии или недостатке финансовых средств, по независящим от колледжа причинам, директор колледжа имеет право пересмотреть размеры компенсационных выплат на основании решения Совета колледжа.

2.2. Выплаты компенсационного характера могут быть постоянными (на учебный год), временными (на семестр, месяц), разовыми (в связи с выполнением определенной работы и качеством ее результата).

Ежемесячные выплаты компенсационного характера являются частью заработной платы работников колледжа.

2.3. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам специальной оценки условий труда, устанавливается работникам в размере 4 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Основания для компенсационных выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяются по результатам специальной оценки условий труда, устанавливаются трудовыми договорами или локальными нормативными актами колледжа. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты компенсационного характера работникам не устанавливаются.

2.4. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с нормами статьи 153 ТК РФ.

Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.5. Выплата при выполнении работ различной квалификации производится в соответствии с нормами статьи 150 ТК РФ.

2.6. Выплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 151 ТК РФ).

Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон

обслуживания или увеличение объема выполняемых работ. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы.

2.7. Выплата сверхурочной работы производится в соответствии с нормами статьи 152 ТК РФ. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.8. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится за каждый час работы в ночное время и устанавливается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы в ночное время

Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права согласно ст. 154 Трудового кодекса РФ.

2.9. Выплаты за работу в сельской местности и поселках городского типа устанавливаются работникам в размере 20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.10. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации;

2.11. Выплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

- доплата для педагогических работников за проверку письменных работ в зависимости от количества часов:

по русскому языку и литературе – 15 процентов

по математике – 10 процентов

по иностранному языку, черчению, инженерной графике, технической механике – 10 процентов;

- доплата за заведование кабинетом, учебной мастерской - 1000 рублей;

- доплата за кураторство – 1150 рублей за группу;

- доплата руководителям методических объединений доплата устанавливается по представлению Совета директоров профессиональных образовательных организаций Астраханской области.

2.12. Размер компенсационных выплат не предусмотренный настоящим Положением устанавливается приказом директора колледжа по согласованию с первичной профсоюзной организацией с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии с Трудовым кодексом РФ и в пределах средств фонда оплаты труда работников колледжа.

### 3. ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ЛИШЕНИЯ ИЛИ УМЕНЬШЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

3.1. Компенсационные выплаты могут быть сняты приказом директора колледжа по согласованию с первичной профсоюзной организацией:

- при добровольном отказе работника выполнять работу, определенную установленной доплатой или перераспределением должностей;

- при невыполнении работниками работ, определенных установленной доплатой;

- при отсутствии иных законных оснований для установления доплаты.



Министерство образования и науки Астраханской области  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ  
АСТРАХАНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ

414041, г. Астрахань, ул. Куликова, 42  
тел.30-84-95, факс 30-85-02  
ИНН 3015020277 ОГРН 1023000844767

**П Р И К А З**

№ 36/3-17

«06» 03 2019г.

Об утверждении Положения о компенсационных выплатах работникам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Астраханской области «Астраханский государственный политехнический колледж»

На основании Постановлением Правительства Астраханской области от 27.12.2018 г. № 583-П «О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 08.05.2013 г. № 149-П», протокола заседания Совета колледжа

**П Р И К А З Ы В А Ю :**

1. Утвердить и ввести в действие с 01.04.2019 года Положение о компенсационных выплатах работникам государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Астраханской области «Астраханский государственный политехнический колледж».
2. Начальнику отдела кадрового и правового обеспечения ознакомить работников колледжа с настоящим Положением под подпись.
3. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора по финансово-экономической деятельности и коммерческим проектам Садомцева С.В

Директор

 О. П. Жигульская